

# JAARVERSLAG

## 2021

### IN DIALOOG

Het gaat er niet om dat we gelijk zijn, het gaat erom dat we onderscheid kunnen maken en de verschillen kunnen **verbinden**. Dan pas kunnen we het verschil maken.

@DAGVANDEALOOG



DAG VAN DE  
**DIALOOG**

ROTTERDAM



# JAARVERSLAG 2021

Stichting In Dialoog

Rotterdam

[www.dagvandedialoog.nl](http://www.dagvandedialoog.nl)

info@dagvandedialoog.nl

## Inhoud

<b>Inleiding</b>	4
<b>Hoofdstuk 1: Community Dialoog010</b>	5
<b>Hoofdstuk 2: Gevoerde dialogen</b>	6
Dialoog over ‘corona vaccinatie’	6
Dialoog over ‘vrijheid van meningsuiting’	6
Dialoog ‘kunst en ik’	6
Jongerendialoog ‘druk’	6
Dag van de Dialoog 2020 ‘Thuis in je Wijk’	7
Dag van de Dialoog 2021	9
<b>Hoofdstuk 3: Trainingen en workshops</b>	12
Basistraining ‘Dialoogbegeleiding’	12
Workshops Dag van de Dialoog 2020 en 2021	12
<b>Hoofdstuk 4: Communicatie</b>	13
<b>Hoofdstuk 5: Het bestuur</b>	14
Leden van het bestuur	14
Bestuursdialogen	14
Aangescherpte keuzes	15
<i>Visie &amp; missie</i>	15
<i>Strategische doelen</i>	15

## Inleiding

2020 sloten we af met de teleurstelling van het afgelasten van de Dag van de Dialoog 2020, 2021 startte in een lange Covid19-lockdown. Te midden van dit alles vonden wij energie en motivatie om onszelf opnieuw uit te vinden. De Covid19-situatie heeft bij ons tot onzekerheid geleid, maar ook tot vernieuwing. We zijn het jaar gestart zonder concrete doelen, zonder duidelijk plan. Maar in de voorbereidingen van de Dag van de Dialoog 2020 hadden we nieuwe enthousiastelingen leren kennen. En die energie wilden we niet zomaar laten gaan!

Gaandeweg 2021 hebben we mooie activiteiten ontplooid. Alle activiteiten van de Stichting In Dialoog sloten natuurlijk wel aan op het formele doel uit de statuten van de Stichting: “het versterken van onderlinge contacten tussen de mensen en alles wat daarmee verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn”.

In dit jaarverslag dus geen terugkoppeling op doelen, maar ‘gewoon’ het verhaal van onze activiteiten. Activiteiten waar we trots op zijn, waar we van geleerd hebben en waar we in Rotterdam nóg meer dialoofans mee gecreëerd hebben. We hebben een basis gelegd, die eind 2021 geresulteerd heeft in een herziene visie en missie, gekoppeld aan strategische doelen voor 2022 - 2025. Deze visie, missie en doelen presenteren we dan ook graag in dit jaarverslag.

## Hoofdstuk 1: Community Dialoog010

Eind 2020 hebben wij op LinkedIn de community Dialoog010 opgericht. De community biedt dialoogbegeleiders in Rotterdam de gelegenheid om met elkaar te leren om dialoog te voeren als een professional. De community is opgericht met het doel zoveel mogelijk dialogen in Rotterdam te voeren met ervaren dialoogbegeleiders, zodat de kwaliteit van de dialoog goed is. We willen samen leren, oefenen, dialogen organiseren en elkaar vragen om dialogen mee te begeleiden.

Eind 2021 had Dialoog010 zo'n 70 leden. De meeste leden zijn in de community terechtgekomen door deelname aan de basistraining 'Dialoogbegeleiding' of via het persoonlijk netwerk van de bestuursleden. We hebben in 2021 verschillende activiteiten met hen georganiseerd:

- In april hebben we via Luistergoud een online workshop 'verdiepend luisteren' georganiseerd, met 8 deelnemers.
- In mei hebben we een online brainstorm georganiseerd over ideeën voor de Stichting, met 10 deelnemers.
- In mei organiseerden twee communityleden de dialoog 'Kunst en ik', zie hoofdstuk 2.
- In november hebben we de Dag van de Dialoog 2021 met vele communityleden georganiseerd, zie hoofdstuk 2.

In oktober 2021 hebben twee leden van de community twee vriendinnen en bestuurslid Margot Hameetman uitgenodigd voor een brainstorm over de community. Daaruit bleek dat voor leden van de community de vrijheid die we bieden, juist tegenwerkt. Een duidelijke structuur en vraag lijkt beter aan te sluiten, zonder onverwachte mogelijkheden en ideeën uit te sluiten uiteraard. Uit de brainstorm bleek dat voor elk communitylid de motivatie en mogelijke inzet anders is. Het is de uitdaging daar achter te komen en daarbij aan te sluiten.

In de loop van het jaar bleek ook dat niet alleen dialoogbegeleiders, maar ook anderen die graag meer dialoog zien in Rotterdam, lidmaatschap aanvroegen voor Dialoog010. Hen hebben we natuurlijk ook van harte welkom geheten. De community is daarmee een breder dialoog netwerk geworden, met de stichting als verbindende factor.

Het managen van de community is geen sinecure. Het vereist veel tijd en inzet van de bestuursleden om mensen te betrekken bij de activiteiten van de stichting. Er heerst niet automatisch gezamenlijkheid door lidmaatschap van zo'n LinkedIn-groep, leden weten niet wat ze wel en niet kunnen delen of vragen en daarom bleven leden zich via ons met elkaar binden, in plaats van onderling (wat onze wens is).

We hebben veel geleerd van de ervaringen in 2021 en gaan in 2022 op zoek naar manieren om beter aan te sluiten bij de motivatie van de dialoogfans.

## Hoofdstuk 2: Gevoerde dialogen

In 2021 hebben we 27 dialoogtafels of online dialogen zelf georganiseerd, nog eens 17 zijn er georganiseerd door onze partner bij de Dag van de Dialoog, Dona Daria. Hiermee hebben we in totaal ruim 300 personen bereikt.

### Dialoog over ‘corona vaccinatie’

In januari organiseerden we een online dialoog over corona vaccinaties. Onze opdrachtgever was een welzijnsorganisatie, waarin medewerkers het onderling moeilijk vonden om over dit onderwerp met elkaar te spreken. Iedereen lijkt daar toch vast te houden aan (of te zitten in) de eigen invulling of visie. Het team wil in gesprek hierover, omdat het niet alleen voor henzelf van belang is, maar ook voor het beschermen en informeren/ondersteunen van de cliënten. Een complexe situatie dus.

In de dialoog voelde iedereen zich gehoord en gezien. De dialoog bood voor dit team een opening en inspiratie om dit onderwerp samen op te pakken. Alle essentiële zaken die hierbij meespelen zijn langsgesproken en dit gaf hen aanknopingspunten om met elkaar het gesprek met de bezoekers/cliënten vorm te geven die past binnen het organisatiebeleid, hun rol en eigen stijl en opvattingen.

### Dialoog over ‘vrijheid van meningsuiting’

In voorbereiding op een online dialoog op een grote hogeschool in Rotterdam, voor ruim 120 eerstejaars studenten van één opleiding, organiseerde de stichting een proefdialoogtafel over ‘vrijheid van meningsuiting’. Het is een thema dat zeer leeft onder jongeren, in de nasleep van #blacklivesmatter. Bij hen leeft vooral de vraag of ze nog wel kunnen zeggen wat ze denken. Vooral als ze een afwijkende mening hebben of als ze iemand tegenover zich hebben die slecht luistert. Centrale vraag in de dialoog is dus geworden: Wanneer durfde jij je niet uit te spreken? Dan gaat het dus eigenlijk over zelfcensuur.

### Dialoog ‘kunst en ik’

Op initiatief van twee communityleden organiseerden we in mei een dialoog bij Galerie Atelier Herenplaats. In het atelier werken kunstenaars met een diverse achtergrond. Kunstenaar zijn is je werk, en ook (een stuk van) je identiteit. De zoektocht naar je identiteit kan ingewikkeld zijn. Eén van de kunstenaars opperde het idee hierover een gesprek te organiseren waarna de communityleden dit idee oppakten. Twee dialoogtafels werden gevuld met kunstenaars uit het atelier en bezoekers van buitenaf waardoor de onverwachte ontmoeting ontstond. De reacties waren lovend en het Atelier wil in de toekomst vaker dialogen organiseren rond het thema kunst.



### Jongerendialoog ‘druk’

In juni organiseerden we in ‘t Klooster in de Afrikaanderwijk samen met Humanitas een jongerendialoog over ‘druk’. We hebben een aantal personen van Humanitas leren kennen

bij de organisatie van de Dag van de Dialoog 2020 en samen besloten we dat het opstarten van de pizzasessies voor jongeren (na de zoveelste lockdown) een goede aanleiding was voor dialoog. Tijdens deze vrijdagmiddag bijeenkomsten organiseert Humanitas activiteiten voor jongeren tussen 10 en 18 jaar.



Op 18 juni kwamen de meiden bijeen. Er waren 3 dialooggroepen met elk zo'n 8 meiden om het gesprek aan te gaan. Het bleek dat dialoog voeren voor de jonge meiden nog moeilijk was. Het thema was ingewikkeld, omdat je het op verschillende manieren op kunt vatten (druk voelen, druk in je hoofd, het druk hebben). Verder duurt de dialoog ook wel lang voor jongeren, al hadden we het nog ingekort tot een uur. We hadden daarom bedacht om

tussendoor de pizza te laten bezorgen, maar dat maakte het ook weer moeilijk de groepen daarna weer bij elkaar te krijgen. De groepen met wat oudere meiden verliepen beter, daar kwam een mooi gesprek op gang.

Al met al leek het Humanitas beter om de week erna, met de jongens, niet op dezelfde wijze de dialoog aan te pakken. Deze groep heeft het nog moeilijker om de aandacht erbij te houden. Deze dialoog werd daarom afgelast.

### **Dag van de Dialoog 2020 'Thuis in je Wijk'**

Hoewel de Dag van de Dialoog 2020 niet doorging, hebben we in 2021 nog wel twee dialoogbijeenkomsten met dit thema georganiseerd. [Bekijk hier een video](#) waarin we toelichten waarom dit thema belangrijk is voor Rotterdam.

#### *Bergpolder*

Het thema Thuis in je Wijk van 2020 werd in september 2021 in Bergpolder alsnog tot uitvoer gebracht in samenwerking met Centrum de Middenweg, SOL, Wilskracht Werkt en Stichting Corridor. Met deze organisaties waren we in 2020 via ons eigen netwerk in contact gekomen. Overigens was het Van Maanenbad ook betrokken bij de initiële plannen, maar door te weinig aanmeldingen, hebben we hier geen tafels kunnen organiseren. Het Van Maanenbad heeft toegezegd open te staan voor initiatieven als dialoog, dus we hopen in de toekomst alsnog van deze mooie locatie gebruik te maken.

Alle betrokken organisaties hebben een directe binding met de wijk, maar waren ook op zoek naar meer contact met onbereikte doelgroepen, waaronder direct omwonenden. Doordat



elke organisatie een eigen doelgroep heeft, werd ook de onderlinge menging aangegrepen als kans.

De dialoog werd in korte tijd en met veel enthousiasme van alle partijen tot uitvoer gebracht.

Uiteindelijk zijn er twee dialoogtafels gevuld: één bij Wilskracht Werkt (Buurtkamer Noord) en één bij Centrum de Middenweg. Bij Wilskracht Werkt namen, inclusief de getrainde gespreksbegeleider, 5 mensen deel aan de dialoog. Bij Centrum de Middenweg zijn in totaal 6 deelnemers, inclusief de getrainde gespreksbegeleider aangeschoven. Interessant was dat bij beide tafels mensen aanschoven die nog niet bekend waren bij de organisatie. Voor Wilskracht Werkt heeft dit nieuwe twee vrijwilligers opgeleverd. Ook kregen zij contact met twee wijkbewoners met een hulpvraag.

Achteraf is met alle organisaties geëvalueerd waarbij overwegend enthousiasme was. Stichting Corridor, Wilskracht Werkt en Centrum de Middenweg zijn vervolgens aangesloten bij Dag van de Dialoog 2021.



## Dialoog Thuis in je Wijk Bergpolder

**“Een middag en avond met een dikke gouden rand.” Zo omschreef één van de deelnemers van de dialoog ‘Thuis in je Wijk’, die in Bergpolder op 3 en 4 september werd georganiseerd.**

Jaarlijks organiseert Stichting in Dialoog in november de Dag van de Dialoog in Rotterdam. Tijdens de Dag van de Dialoog ontmoeten de deelnemers nieuwe mensen van diverse achtergronden. Ze gaan met elkaar in gesprek om elkaars verhaal te leren kennen. Vorig jaar kon de Dag van de Dialoog vanwege de pandemie niet doorgaan. Dit jaar werd de dialoog in kleinere vorm alsnog georganiseerd, nu in september. In Bergpolder bundelde een aantal organisaties uit de wijk hun krachten: Wilskracht Werkt, Centrum de Middenweg, SOL en Stichting Corridor.



De dialoogtafels vonden plaats bij de Buurtkamer van Tijen en Centrum de Middenweg. De deelnemers werden ontvangen met een hapje en een drankje. Eten verbindt en zodoende reageerde één van de deelnemers bij de Middenweg: “Er is een sfeer van weldadigheid en gastvrijheid gecreëerd die ervoor zorgt dat je even vertraagt.” Tijdens de dialoog zorgden de dialoogbegeleiders ervoor dat er een open en eerlijke sfeer aan tafel was en na de dialoog werd er nog volop nagepraat, bij de Buurtkamer zelfs met een heerlijke zelfgemaakte maaltijd.

### Thuis in de wijk

De deelnemers spraken over hoe zij het wonen en werken in de wijk beleven, hoe thuis en vertrouwd ze zich voelen en hoe ze dat gevoel kunnen versterken door individuele én gezamenlijke actie. Een deelnemer vertelde “wel iets te willen doen voor de wijk, maar eerst mensen te willen ontmoeten met wie dat samen kan, bijvoorbeeld door dialoog”. En dat lukte ook. Uit de dialoog ontstonden verbindingen tussen bewoners die elkaar nog niet kenden, maar wel veel gemeen bleken te hebben. Na de dialoog wisselden zij contactgegevens uit met de belofte binnenkort te gaan wandelen of koffie te gaan drinken en daarbij hun ideeën verder te bespreken.

Wilskracht Werkt gaf aan: “Wij blijven en komen nog meer in gesprek met de bewoners uit Bergpolder. Deze dag smaakt naar meer!”

Van 29 oktober tot en met 7 november organiseert Stichting in Dialoog de Week van de Dialoog 2021. Kijk voor meer informatie op [www.dagvandedialoog.nl/dag-van-de-dialoog-2021](http://www.dagvandedialoog.nl/dag-van-de-dialoog-2021).

Manon Vermeulen, Stichting in Dialoog

Artikel wijkkrant Liskwartier – Bergpolder nr. 23 (september 2021)



## *Oude Westen*

Het was een teleurstelling dat in 2020 de geplande dialogen rond het thema 'Thuis in je Wijk' in het Oude Westen niet door konden gaan vanwege Covid19. In oktober 2021 werden de dialogen daarom opnieuw gepland. Er zit veel energie en organisatiekracht in de wijk en met de verschillende partners, de Actiegroep, het Wijkpastoraat, de Gaffel en De Leeszaal, werden de tafels voortvarend georganiseerd. Er waren 4 tafels met in totaal 30 deelnemers. Een leerpunt was dat één tafel was samengesteld met mensen die elkaar al kenden, waardoor de dialoog toch iets minder spannend en verrijkend werd. Na afloop was er in De Leeszaal een gezellige nazit met heerlijk buffet en drank verzorgd door de kookgroep van Betty Hiwat van Huis van de Wijk De Nieuwe Gaffel.

### *Vijfde stap*

Bijzonder aan het thema 'Thuis in je wijk' is dat we hier de [5<sup>e</sup> stap](#) uitgeprobeerd hebben, om ook gezamenlijkheid te creëren in de actie na de dialoog. Dus na Kennismaken, Ervaringen delen, Dromen en Doen volgde Samen doen. Dit leverde in het Oude Westen niet zoveel op en de inschatting is dat -gezien de eerder al genoemde hoge organisatiegraad- men elkaar toch al wist te vinden. In Bergpolder werden aan beide dialoogtafels contacten tussen deelnemers uitgewisseld. Om uit twee dialogen een conclusie te trekken over nut en noodzaak van deze 5<sup>e</sup> stap gaat wat snel. Het lijkt er in ieder geval op dat we goed moeten kijken of er bij de initiatiefnemers van de dialoog een wens is om meer onderlinge samenwerking te realiseren en zo ja, hoe ze dit zelf na de dialoog ook kunnen voortzetten.

## **Dag van de Dialoog 2021**

In 2020 hadden we gemerkt dat het organiseren van een Dag van de Dialoog veel vergt van een groep onbetaalde bestuursleden. We wilden het in 2021 daarom anders proberen: met minimale middelen, maximaal bereik realiseren. Wat nu als elk community-lid één dialoogtafel organiseert? Dat werd de inzet van deze Dag van de Dialoog.

### *Doel*

Met de Dag van de Dialoog vieren we de dialoog in Rotterdam. Zo maken we dialoog meer bekend in Rotterdam. Hopelijk gaan daardoor nog meer mensen de dialoog waarderen en inzetten.

### *Online opening en sluiting*

Door de opzet van de Dag van de Dialoog, waren er in heel Rotterdam mensen bezig met dialoog, zonder dat ze elkaar zagen of soms zelfs kenden. We hebben daarom een online opening en sluiting georganiseerd, zodat iedereen de mogelijkheid had deze gezamenlijkheid toch te ervaren. Beide bijeenkomsten waren klein maar fijn.

### *Samenwerking met community*

Destijds hadden we 68 leden in Dialoog010. Ons doel was om 30 leden te activeren mee te doen. Uiteindelijk hebben we 32 communityleden geactiveerd, maar zij hebben niet allemaal een dialoogtafel georganiseerd. Sommigen hebben een locatie geregeld, anderen hielpen met promotie of organiseerden een brainstorm. Enkele georganiseerde tafels zijn vervallen, door te weinig deelnemers of door de Covid19-pandemie. Uiteindelijk zijn vanuit Dialoog010 13 dialoogtafels georganiseerd, met 68 deelnemers. Al met al zijn wij heel blij met deze actieve communityleden.



### *Samenwerking met Dona Daria*

Voor de Dag van de Dialoog 2021 werkten we samen met [Dona Daria](#), om krachten te bundelen aangezien zij de opdracht van de Gemeente Rotterdam hebben om dialoogtafels te organiseren. Tevens hoopten we dat zo onze netwerken konden mengen, wat naar verwachting meer onverwachte ontmoetingen zou opleveren. In de realiteit bleek dit moeilijk, omdat de doelgroep waar Dona Daria mee samenwerkt op andere manieren bij elkaar komt. Dona Daria heeft voor de Dag van de Dialoog vele rijk gevulde tafels georganiseerd: 17 tafels met 156 deelnemers. We zijn daarom blij met deze samenwerking: hoe meer dialoog in Rotterdam, hoe beter.

### *Thema 2021*

Ook bij het bedenken van het thema van hebben we de community ingezet. Op onze oproep kwam een aantal reacties, waarbij 'Een sprong in het diepe' opviel. Achterliggende gedachte was dat we in de Covid19-periode mensen hun leven met andere ogen wilden laten bekijken: doe je wel echt datgene waar je blij van wordt? In een proefdialoogtafel in september probeerden we de thema-vragen uit, die we daarna nog wat bijstelden.

Het thema bleek vele mooie verhalen op te roepen, zowel over genomen sprongen als gewenste sprongen. Zoals één van de deelnemers beschreef: "een pad ontstaat door erop te lopen". [Neeltje vertelde](#): "Je hoeft niet van tevoren te weten hoe het pad eruitziet. Loop maar gewoon, dan ontvouwt de weg zichzelf." Met dat vertrouwen neemt Neeltje dan ook een nieuwe sprong. En we hoorden veel van dit soort verhalen.

Wat het thema minder deed, is mensen onderling verbinden. Komende jaren gaan we daarom op zoek naar een thema's waardoor mensen meer 'samen' kunnen ervaren.

### *Promotie*

Promotie is een belangrijk onderdeel van de organisatie van de Dag van de Dialoog. Hiermee werven we uiteraard deelnemers en maken we de stichting zichtbaar. We hebben posters en flyers ontwikkeld in onze huisstijl, die we zelf en via onze communityleden

verspreid hebben. Verder hebben we ingezet op promotie via social media. Uiteindelijk bleken veel deelnemers via via aan een dialoogtafel terecht zijn gekomen. Dit blijkt elk jaar weer het belangrijkste promotiemiddel: de dialoogfans zelf. Des te belangrijker om hen aan de Stichting verbonden te houden.

#### *Bijdrage Luisterfonds*

We zijn [Luistergoud](#) dankbaar voor een financiële bijdrage uit het Luisterfonds. Hiermee konden we ons promotiemiddelen, een online inschrijfsysteem en bedankjes voor de betrokkenen uit onze community veroorloven.

## Hoofdstuk 3: Trainingen en workshops

### Basistraining ‘Dialogobegeleiding’

Eind 2020 zijn we gestart met de voorbereidingen voor de basistraining. Aanleiding hiervoor was dat we bij de organisatie van de Dag van de Dialoog 2020 enkele enthousiastelingen ontmoet hebben, die heel graag de dialogen wilden begeleiden. Toen dat niet doorging, wilden we iets doen voor hen. We bedachten dat een online training zou kunnen passen. Daarbij wilden we ook een ander doel bereiken: meer aandacht voor een dialogische houding, in plaats van alleen het aanleren van onze methodiek. Tot slot wilden we een training aanbieden, die past binnen een drukke planning én mensen meteen laten ervaren hoe het is om een dialoog te organiseren. Het is daarom een training geworden met 3 korte bijeenkomsten, één oefendialoog én een zelf georganiseerde dialoog. [Zie onze website.](#)

In 2021 hebben we de basistraining ‘Dialogobegeleiding’ drie keer uitgevoerd: in januari/februari, in mei/juni en tot slot in oktober/november. Deelnemers kwamen vooral uit regio Rotterdam, maar omdat het een online training was, hebben we ook enkele deelnemers van buiten Rotterdam ontvangen. In totaal hadden we in 2021 30 deelnemers, waarvan er 20 ook een dialoogtafel hebben georganiseerd (gemiddeld 4 deelnemers per tafel). De laatste editie was gekoppeld aan de Dag van de Dialoog 2021. We hebben [vele positieve reacties](#) mogen ontvangen over deze training.

### Workshops Dag van de Dialoog 2020 en 2021

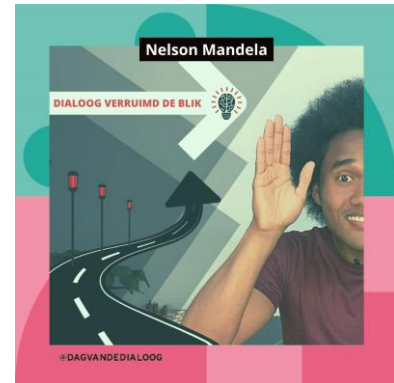
Om de dialoogbegeleiders voor te bereiden op de Dag van de Dialoog, boden we hen een voorbereidende workshop aan. Dit hebben we gedaan voor de dialoog in Bergpolder, over ‘Thuis in je wijk’ (7 deelnemers), voor die in Oude Westen (4 deelnemers) en voor de ‘Sprong in het diepe’ dialogen (8 deelnemers). Andere dialoogbegeleiders hadden nog niet lang geleden de Basistraining afgerond, deden juist mee in de editie oktober/november of hebben voldoende ervaring met dialoog om dit zelfstandig voor te bereiden aan de hand van de handleiding.

## Hoofdstuk 4: Communicatie

In 2021 zijn we doorggegaan met het schrijven van [blogs op de website](#) (8 in 2021). Dit jaar interviewden we ook een aantal mensen over hun dialoogervaring: 1 lid van de dialoogcommunity en 3 deelnemers van de Dag van de Dialoog 2021. Ook hebben we 6 [nieuwsbrieven](#) verstuurd in 2021.

In 2021 is de activiteit op onze social media toegenomen waardoor alle pagina's zijn gegroeid. Ook experimenteerden we in 2021 met betaalde advertenties op Facebook en Instagram waardoor we in totaal ruim 28 duizend social media gebruikers uit onze doelgroep (Rotterdam) wisten te bereiken.

Ook vanuit de community werden bijdragen geleverd aan onze kanalen. Zo heeft Brenousky dialoog gepromoot op zijn [YouTube kanaal](#) en heeft hij drie filmpjes opgenomen ter promotie van Dag van de Dialoog 2021.



Social media pagina	Aantal volgers (eind 2019)	Aantal volgers (eind 2020)	Aantal volgers eind 2021 (7-1-22)
LinkedIn	23	158 (^ 586%)	222 (^ 41%)
Instagram	?	140 (?)	205 (^ 46%)
Facebook	913	934 (^ 2%)	959 (^ 3%)



## Hoofdstuk 5: Het bestuur

### Leden van het bestuur

We zijn 2021 gestart met 7 bestuursleden en één aspirant lid. In februari is Art Groenenboom helaas gestopt als bestuurslid. Als 'enthousiaste pensionado' had hij wel heel veel op zijn bordje liggen en moest hij keuzes maken. We zijn Art dankbaar voor zijn inzet in Afrikaanderwijk bij de Dag van de Dialoog 2020 en houden nog steeds contact over dialogen die hij in zijn andere werkzaamheden inzet.

Gelukkig besloot Arita Fibbe in maart 2021, na een tijdje aspirant lid te zijn geweest, om formeel bestuurslid te worden. We zijn blij met haar toevoeging aan het bestuur. Met haar ervaring als organisatieadviseur heeft zij ons afgelopen jaar verder gebracht met onze visie, missie en strategische doelen. En haar eeuwige vraag 'Waar zijn wij nu van?' brengt focus aan in ons werk.

Tot slot besloot Peter Kruys in december 2021 te stoppen als voorzitter. Door persoonlijke omstandigheden was zijn deelname in het bestuur het hele jaar al minimaal. Peter is 8 jaar bestuurslid geweest en was, naast Benji de Levie, degene die de doorstart van de stichting mogelijk maakte. In 2018 zijn zij als enige bestuursleden het gesprek aangegaan met stakeholders in Rotterdam om te bepalen of er nog behoefte is aan dialoog. Die behoefte bleek er zeker en daarna zijn zij op zoek gegaan naar nieuwe bestuursleden. Met de huidige groep als gevolg. We hebben Peter het afgelopen jaar gemist in zijn actieve deelname in het bestuur en begrijpen zijn besluit om op een andere manier betrokken te blijven. Want dat we contact blijven houden, is zeker.

Eind 2021 bestond het bestuur van de Stichting In Dialoog uit de volgende personen:

- Ank Jansen, vicevoorzitter
- Benji de Levie, secretaris en penningmeester
- Cor van Drieberge, lid
- Arita Fibbe, lid
- Margot Hameetman, lid
- Manon Vermeulen, lid

*Het bestuur v.l.n.r.: (staand) Benji de Levie, Manon Vermeulen, Cor van Drieberge, (zittend) Margot Hameetman, Ank Jansen, Arita Fibbe en Peter Kruys*



### Bestuursdialogen

We hebben in de loop van het jaar twee bestuursdialogen gehouden om elkaar beter te leren kennen. De eerste ging over 'Talenten': wat zijn onze talenten en hoe kunnen we die op elkaar afstemmen en zo inzetten voor de Stichting dat we elkaar versterken? De tweede ging over 'Grenzen': het bestuurswerk doen vergt soms best wat, hoe bewaken we met elkaar onze grenzen, zodat het leuk blijft? De club is in het jaar meer naar elkaar toe gegroeid. Door elkaar in de dialoog beter te leren kennen, konden we elkaar ook beter ondersteunen.

## Aangescherpte keuzes

We hebben in 2021 ook 3 heisessies met elkaar gehad om met elkaar van gedachten te wisselen én keuzes te maken over die vraag, 'Waar zijn wij nu van?'. Dit heeft geleid tot een herziene missie, visie en strategische doelen 2022 - 2025.

### *Visie & missie*

Rotterdam is een stad met grote diversiteit op vele vlakken. Dit verrijkt de stad. Samenleven in een superdiverse stad gaat echter niet vanzelf ([Labyrinth Onderzoek & Advies, 2021](#)). Nu veel traditionele ontmoetingsplekken verdwenen zijn, komen mensen elkaar steeds minder spontaan tegen. Onverwachte ontmoetingen en de ontdekking van verborgen overeenkomsten of gedeelde belangen worden zo steeds schaarser. Wanneer mensen elkaar niet kennen, worden verschillen benadrukt en het aandachtig luisteren naar elkaar wordt bedreigd. Zo ontstaat 'wij' tegenover 'zij'.

Daarom brengen wij mensen samen door dialogen te organiseren. Een dialoog creëert nieuwe perspectieven rondom een thema, begrip voor andere zienswijzen, maar ook het ontdekken van gezamenlijkheid. Wij willen mensen laten ervaren dat verschillen er mogen zijn en dat verschillen kansen bieden om Rotterdam mooier te maken.

### *Strategische doelen*

Van 2022 t/m 2025 laten wij 2400 mensen door dialoog ervaren dat verschillen er mogen zijn.

Dit doen wij door:

1. dialoog te faciliteren voor Rotterdamse organisaties rondom een op dat moment voor hen relevant en lastig thema;
2. twee keer per jaar de basistraining 'Dialoogbegeleiding' te organiseren, waardoor de groep dialoogbegeleiders in Rotterdam blijft groeien;
3. de community Dialoog010 actief te onderhouden;
4. op zoek te gaan naar projectleiders die voor ons betaalde dialogen kunnen organiseren en begeleiden en betaalde trainingen kunnen geven;
5. samenwerkingen aan te gaan met dialoogfans die zich (hopelijk voor langere tijd) aan de stichting willen binden en specifieke taken op zich willen nemen;
6. jaarlijks de Dag van de Dialoog te organiseren.