

JAARVERSLAG 2022

ERVARING

"Na de dialoog kon ik makkelijker **omgaan** met het bespreken van mijn verhaal."

@DAGVANDEDIALOOG



DAG VAN DE
DIALOOG

ROTTERDAM

JAARVERSLAG 2022

Stichting In Dialoog
Rotterdam
www.dagvandedialoog.nl
hallo@dagvandedialoog.nl

Stichting In Dialoog

Postadres: Buitenbassinweg 78, 3063 TB Rotterdam

De Stichting In Dialoog is ingeschreven bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder inschrijvingsnummer: 243 79 325.

BTW: NL123456789B01

Inhoud

Inleiding	4
Hoofdstuk 1: De herziene koers en haar uitwerking in de praktijk	5
Hoofdstuk 2: Trainingen en workshops	7
Hoofdstuk 3: Ons netwerk	8
Hoofdstuk 4: Overige activiteiten	9
Hoofdstuk 5: Het bestuur	11

Inleiding

'Onverwachte ontmoeting mogelijk maken'

In 2022 heeft de Stichting In Dialoog veel activiteiten ontplooid om haar doelstelling te realiseren om individuele initiatieven en organisaties met hart voor de Rotterdamse samenleving te ondersteunen bij het organiseren van hun dialogen.

Door verschillende opdrachten uit te voeren hebben we ons gedurende het jaar gerealiseerd dat eigenlijk elke dag een Dag van de Dialoog kan zijn. Om die reden willen we ons niet meer beperken tot het één keer per jaar organiseren van een grootse Dag van de Dialoog.

We stellen nu de vraag *“Wat is jouw Dag van de Dialoog?”* aan onze partners en alle andere geïnteresseerden. Het verder uitkristalliseren van een nieuwe koers heeft veel energie gegenereerd. De focus kwam in 2022 meer en meer te liggen bij organisaties en particuliere initiatieven die een eigen thema wilden bespreken en dus zelf eigenaar waren van de dialoog. Onze rol daarbij was die van inspirator, partner, trainer of klankbord.

In dit jaarverslag beschrijven we hoe we tot de nieuwe koers gekomen zijn, welke activiteiten we ontplooid hebben en wat zich in het bestuur afspeelde.

Hoofdstuk 1: De herziene koers en haar uitwerking in de praktijk

In 2022 zou de 20^e editie van de Dag van de Dialoog georganiseerd worden. Sinds we de Dag van de Dialoog zonder subsidie organiseren, hebben we verschillende modellen uitgetest om dit zonder subsidie te realiseren. Dit is in wisselende mate gelukt. Dit jaar hebben we geprobeerd financiële middelen te vinden bij diverse fondsen, zodat we een projectleider konden inhuren. Echter, gedurende het proces van aanvragen schrijven, beklifde bij ons de overtuiging dat één Dag van de Dialoog per jaar, hoe groots ook, onvoldoende is om impact te realiseren. We hebben daarom het moeilijke besluit genomen om in 2022 geen Dag van de Dialoog te organiseren. Dit bleek veel nieuwe mogelijkheden te genereren. Met hernieuwde energie onderzochten we in het bestuur en daarbuiten, wat dan zou kunnen werken.



Presentatie Ank Jansen over de nieuwe koers

Op 21 september bespraken we voor het eerst met een grote groep dialoogfans uit ons (voornamelijk Rotterdams) netwerk, de nieuwe koers van de Stichting In Dialoog. Na een geanimeerde ontvangst, waarin bekenden en nieuwe mensen elkaar ontmoetten, presenteerde voorzitter Ank Jansen de plannen voor de komende jaren.

Kernbesluiten uit de presentatie waren:

- De focus op de Dag van de Dialoog in de eerste week van november wordt vervangen door een bredere opzet.
- Tweemaal per jaar (voor- en najaar) wordt de basistraining 'Dialoogbegeleiding' gegeven.
- Tweemaal per jaar, na de laatste bijeenkomst van de training, organiseren we een bijeenkomst met ons gehele netwerk, waarin vooruit wordt gekeken naar o.a. mogelijke dialoogthema's; korte workshops worden gegeven ter verdieping en verbreding van de dialoogvaardigheden.
- Een open inschrijving van de basistraining wat garandeert dat dialoogbegeleiding voor iedereen toegankelijk blijft.

- Door het hele jaar heen ondersteunen wij individuen en organisaties die met behulp van een dialoog een voor hun relevant onderwerp willen bespreken; deze dialogen kunnen openbaar zijn of voor specifieke doelgroepen.
- De betrokken organisatie is 'eigenaar' van de dialoog; de stichting ondersteunt daar waar wenselijk met training, inhoudelijke expertise en/of organisatie.

Met deze nieuwe koers willen wij meer impact maken. Het idee het hele jaar door dialoog te organiseren en het eigenaarschap bij de Rotterdamse organisaties en individuen te leggen kon op veel steun rekenen. De feedback heeft de strategie verder aangescherpt. Ook kregen we vragen over hoe we deze werkwijze gaan realiseren, zoals:

- Hoe zorg je ervoor dat Rotterdamse organisaties je kennen en naar je toe komen met vragen voor dialoog?
- Hoe onderhoud je het netwerk en houd je Rotterdammers betrokken?
- Hoe bereik je individuele bewoners? (dus niet alleen formeel georganiseerde Rotterdammers)
- Hoe herken je de behoefte aan dialoog in Rotterdam



In gesprek over de nieuwe koers

Deze vragen waren zeer relevant en het heeft ons geholpen dat het netwerk zo meedacht. Wij zijn aan de slag gegaan om deze en alle andere vragen werkenderwijs te beantwoorden. En we hadden er zin in!

Hoofdstuk 2: Trainingen en workshops

Na het besluit om tweemaal per jaar de Basistraining 'Dialogoerbegeleiding' aan te bieden, een keer in het voorjaar en een keer in het najaar, was de eerste training vanuit dat perspectief in oktober. Het bleek lastig om deelnemers te werven, maar met een kleine groep bleek het een rijke training te zijn geweest.

In april 2022 werd door ons een training verzorgd rond het thema *Sense of Belonging* op de Hogeschool Rotterdam. Hogeschool Rotterdam heeft studenten de mogelijkheid gegeven de training tot dialoogbegeleider te volgen, waarna hen is gevraagd in gesprek te gaan met andere studenten en docenten. Na een maaltijd deelden zij hun ervaringen en via reflectie naar zichzelf en anderen is onderzocht wat er nodig is om iedereen zich thuis te laten voelen en te laten groeien.



Tijdens de basistraining 'Dialogoerbegeleiding'

Er is een speciale placemat ontworpen, naar voorbeeld van onze eigen placemat en er zijn inspiratiekaartjes gemaakt met verschillende sub-thema's die belangrijk zijn bij het creëren van een 'Sense of Belonging'.

In februari 2022 werd een training verzorgd voor de Stichting Vormingsonderwijs. Deze stichting verzorgt vormingsonderwijs op openbare basisscholen. De vakleerkrachten leggen elk een accent op een levensbeschouwelijke traditie (zoals boeddhisme, katholicisme en humanisme) om kinderen uit groep 5 t/m 8 een eigen antwoord te laten vinden op levensvragen. Hiervoor gebruiken ze o.a. dialoog. De Stichting In Dialoog heeft een training aan zes vakleerkrachten gegeven met als doel de dialoog te ervaren, de vier stappen te leren kennen én op zoek te gaan naar creatieve vormen voor dialoog met kinderen. De deelnemers evalueerden de workshop positief omdat het hen meer inzicht gaf in dialoog waarbij zij handvatten zagen voor hun lessen. Er is afgesproken dat er in 2023 een vervolgtraining zal komen.

Hoofdstuk 3: Ons netwerk

Ons bestaande netwerk is belangrijk om onze doelstellingen te realiseren. Enerzijds zijn veel leden in ons netwerk een soort ambassadeurs, die het belang van dialoog uitdragen en soms ook nieuwe geïnteresseerden doorsturen naar de Stichting. Anderzijds willen we met hen samen ook initiatieven ontplooiën. Een belangrijke taak van de bestuursleden is om te netwerken en mensen in het netwerk aan elkaar te verbinden. We doen dit op verschillende manieren.

LinkedIn

Sinds begin 2021 beheren we de [LinkedIn-groep Dialoog010](#) met als doel dialoogbegeleiders en geïnteresseerden te activeren om zelf dialogen te organiseren en elkaar te helpen met vragen die gedurende het organiseren van de dialoog opkomen. Mede door het ontbreken van voldoende capaciteit in het bestuur voor gedegen community-beheer, is er niet veel activiteit in deze LinkedIn-groep. Het online netwerk blijft echter bestaan, zodat mensen elkaar wel kunnen vinden als ze willen.

Netwerkbijeenkomst

De focus van de bestuursleden is verlegd naar het inspireren en faciliteren van het netwerk middels inspiratie- en netwerkbijeenkomsten. In 2022 mochten we gelukkig weer fysieke ontmoetingen organiseren, zowel voor dialogen als bijeenkomsten. In de nieuwe koers die we in de zomer van 2022 hebben vormgegeven, zetten we nog meer in op het betrekken van ons netwerk. Voor iedereen in ons netwerk - alle mensen met hart voor dialoog en voor Rotterdam - hebben we in september een inspiratiebijeenkomst georganiseerd, met als doel om feedback op te halen over de nieuwe koers.

Ook hebben we een netwerkbijeenkomst georganiseerd, die aansluitend aan de basistraining 'Dialoogbegeleiding' plaatsvond. Het doel van deze netwerkbijeenkomst was tweeledig: de kersverse dialoogbegeleiders maakten kennis met het netwerk en mensen die 'iets willen met dialoog' hoorden elkaars dromen en ambities en dachten met elkaar mee. We hebben zo mensen met elkaar in contact gebracht, om samen dialogen te organiseren. Deze lijn willen we graag voortzetten en intensiveren, zodat we middels terugkerende activiteiten een steeds steviger netwerk opbouwen waarin mensen elkaar inspireren, activeren en er samenwerkingen ontstaan voor het organiseren van dialogen in Rotterdam.



Een gesprek op voeten tijdens de eerste netwerkbijeenkomst

Hoofdstuk 4: Overige activiteiten

Boekbespreking 'In dialoog'

Samen met Ben de la Mar, projectleider bij de stichting Luistergoud, is een uitgebreide boekbespreking georganiseerd rond het boek 'In dialoog' van Kees Voorberg en Eelco de Geus. In vijf bijeenkomsten van januari tot mei 2022 is met 6 deelnemers het boek online besproken. In elke bijeenkomst werd gesproken over de inhoud van het boek en hoe dat uitwerkte in de praktijk. Ook zijn de eigen ervaringen van de deelnemers meegenomen in de gesprekken. Het resulteerde in een mooie en zinvolle uitwisseling, waarin de deelnemers naast het boek, ook inzichten ontwikkelden die toepasbaar waren in hun professionele en persoonlijke leven.

Samenwerking Wat We Doen

Wat We Doen is een theatergezelschap dat uitdagende voorstellingen maakt om een gesprek te starten over en je te verdiepen in actuele maatschappelijke dilemma's. In corona-tijd heeft het gezelschap audiotours ontwikkeld voor de Afrikaanderwijk in Rotterdam, waar het gezelschap gevestigd is. In elke audiotour loop je als het ware met een bewoner mee door de wijk waarover verteld wordt. Samen met 'Wat We Doen' experimenteerden we met een wandeldialoog in combinatie met de audiotour. Op die manier probeerden we ook hier het gesprek te voeren.

We organiseerden twee wandeldialogen, waarbij we tijdens de wandelingen ook een of meerdere opdrachtjes gaven aan de wandelaars. Op die manier kregen ze net iets meer input voor de dialoog dan alleen het verhaal van de bewoner. Eén opdracht kwam uit het verhaal van de audiotour. De andere opdrachten, die achteraf meer inspiratie leken te geven, gingen over de beleving in de wijk en waren gericht op sensorische ervaringen (zoals 'wat ruik je op de markt?', en 'wat hoor je in de speeltuin?').



Boomknuffelen tijdens de audiotour

Het was een geslaagd experiment, dat vooralsnog geen vervolg heeft gekregen. Gelukkig voor Wat We Doen zijn de theaters in 2022 weer opengegaan waardoor hun aandacht weer volledig naar hun voorstellingen ging. Het was een mooie samenwerking.

Communicatie

In 2022 zagen we een kleine groei van het aantal volgers en het aantal lezers van onze berichten. We gebruikten de social mediakanalen voornamelijk voor het aankondigen van trainingen en bijeenkomsten.

Naast de ondersteunende functie van social media voor het promoten van evenementen, gaan we verder met het posten van persoonlijke blogs en ervaringen om uit te dragen waar de dialoog voor staat en anderen te inspireren. Geïnspireerd worden en in contact komen met gelijkgestemde initiatieven in Rotterdam (mogelijke samenwerkingspartners), zijn redenen dat we actief ook anderen zijn gaan volgen. Deze lijn zetten we door.

Social media	Aantal volgers (eind 2019)	Aantal volgers (eind 2020)	Aantal volgers (eind 2021)	Aantal volgers (eind 2022)
LinkedIn	23	158	222	261
Instagram	?	140	205	229
Facebook	913	934	959	1005

De nieuwsbrieven zijn wel onverminderd doorgedaan, we hebben er [vijf verstuurd](#).

Hoofdstuk 5: Het bestuur

Statutenwijziging

In 2022 heeft de Stichting In Dialoog haar statuten aangepast. Naast dat we verplicht waren aanpassingen te maken vanwege de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, waren in de statuten nog steeds de 'aangesloten organisaties' opgenomen. Dit waren de oprichtende organisaties, die destijds samen afspraken om bestuursleden te leveren. Omdat hier in de loop van de tijd geen sprake meer van was in de praktijk, is deze beschrijving in de nieuwe statuten verwijderd, waardoor bestuursleden nu uit alle gelederen van de Rotterdamse samenleving kunnen komen.

Wijzigingen in bestuur

In 2022 hebben vier bestuursleden de stichting verlaten.

- Peter Kruys was sinds 2018 lid van het bestuur, sinds 2019 in de rol van voorzitter. Samen met Benji heeft hij de doorstart van de Stichting mogelijk gemaakt toen de subsidie werd beëindigd door de gemeente Rotterdam. De goede doorstart werd mede gefaciliteerd door het grote netwerk van Peter. Het bestuur is hem daarvoor zeer erkentelijk - hij had het vermogen overal kansen te zien en groots te denken.
- Cor Driebergen is bestuurslid geworden eind 2019 heeft zijn bestuurswerkzaamheden in 2022 beëindigd. In de drie jaren dat hij was betrokken heeft hij veel creativiteit en enthousiasme gebracht. Met zijn online trainingservaring heeft hij een belangrijke bijdrage geleverd aan de online trainingen die tijdens de coronatijd zijn gegeven.
- Benji de Levie was vanaf 2008 betrokken bij de Stichting, de laatste jaren in de rol van secretaris en penningmeester. Zijn enorme netwerk en verbindende kracht heeft vele deuren voor de stichting geopend. Benji nam in september 2022 afscheid van het bestuur.
- Manon Vermeulen is bestuurslid geworden in de zomer van 2020 en heeft zich vooral toegelegd op de communicatie. Onder haar leiding groeiden de aantallen volgers op onze social media- kanalen en werden vele blogs geschreven. Manon was enorm toegewijd en heeft een sterke wil om zich te ontwikkelen. In april 2022 besloot ze dat het tijd was zich op een ander vlak te gaan ontwikkelen.



Bestuur in oude samenstelling

Gelukkig hebben we in 2022 ook een nieuw bestuurslid mogen verwelkomen namelijk Anna van der Giessen. In december 2022 is besloten om per 1 januari 2023 Yolanda de Rijke als algemeen lid toe te voegen.

Daarmee is het bestuur per 1-1-2023 als volgt samengesteld:

Ank Jansen	Voorzitter
Arita Fibbe	Secretaris
Anna van der Giessen	Penningmeester / communicatie
Margot Hameetman	Trainingen
Yolanda de Rijke	Algemeen lid

2022 is een jaar geweest met veel beweging, waardoor veel is verduidelijkt voor de stichting. We merken als bestuur dat de nieuwe koers energie en focus geeft en we gaan vol plannen en energie het nieuwe jaar in. In 2023 gaan we vol aan de bak om anderen te inspireren tot prachtige dialogen in Rotterdam.